5 solutions alternatives pour financer nos retraites

1. **L'augmentation du niveau des salaires :**
En augmentant les salaires, on augmente également les cotisations. Il faut aussi élargir l'assiette de cotisations aux primes notamment dans la fonction publique.

2. **L'application de l'égalité salariale entre hommes et femmes :**
Appliquer l'égalité salariale, c'est augmenter le salaire des femmes et donc le montant des cotisations. Cette seule mesure rapporterait 5,5 milliards de cotisations retraites en plus.

3. **La taxation du capital :**
En 2022, les actionnaires des entreprises du CAC 40 ont touché 82 milliards d'euros, un sommet jamais atteint. 5% de cotisations sur ces dividendes rapporterait 4 milliards d'euros.

4. **Élargir l'assiette des cotisations à la retraite** :
Dans la fonction publique, la pratique injuste de rémunération faite en partie de primes mensuelles est bien établie, y appliquer des cotisations est une solution !

5. **Arrêter d'offrir l'argent public aux entreprises** :
L'exonération des cotisations retraites à hauteur de 20 milliards/an pour les entreprises se fait au détriment de nos retraites. Chaque année 157 milliards d'argent public va aux entreprises privées.

LE GOUVERNEMENT NOUS MENT: le faux dilemme entre baisser les pensions et reculer l'âge de départ n'existe pas, des solutions il y en a.

TOUTES et TOUS en grève pour le retrait de la réforme !

CGT Educ'action 93 - 01 55 84 41 02 - 93@cgteduccreteil.org